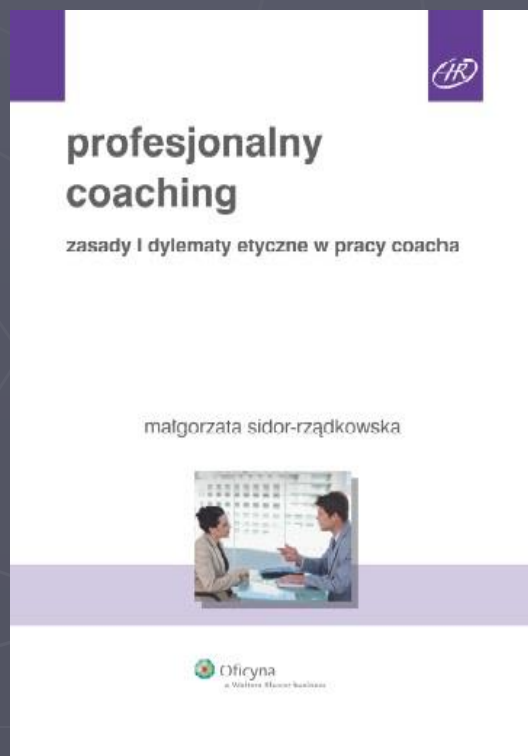


Coaching i mentoring w edukacji i biznesie

Małgorzata Sidor-Rządkowska



Czym jest coaching?

- ▶ Sztuka ułatwiania działania, uczenia i rozwoju drugiego człowieka (Rosiński 2003)
- ▶ Odblokowywanie potencjału osoby w celu maksymalizacji jej czy jego dokonań i działań. Jest raczej pomaganiem w uczeniu się niż nauczaniem (Whitmore 1996)

Podstawowe rodzaje coachingu

- ▶ Coaching zewnętrzny (tzw. executive coaching)
- ▶ Coaching wewnętrzny
- ▶ Coachingowy styl zarządzania

Czym jest mentoring?

- ▶ „Semantyczna dżungla” (określenie Erica Parsloe’a i Moniki Wray)
- ▶ Mentoring – dobrowolna, niezależna od hierarchii służbowej, pomoc udzielana przez jednego człowieka drugiemu, dzięki czemu może on poczynić znaczny postęp w wiedzy, pracy zawodowej lub sposobie myślenia (definicja Europejskiego Centrum Mentoringu)

Jak nazwać osobę, której rozwój stanowi cel działań mentora?

- ▶ Mentee
- ▶ Podopieczny
- ▶ Mentorowany
- ▶ Protegowany
- ▶ ?



Różnice między coachingiem a mentoringiem

Coaching

- ▶ Relacja partnerska
- ▶ Rola „akuszerka”
- ▶ Udzielanie rad - zakazane

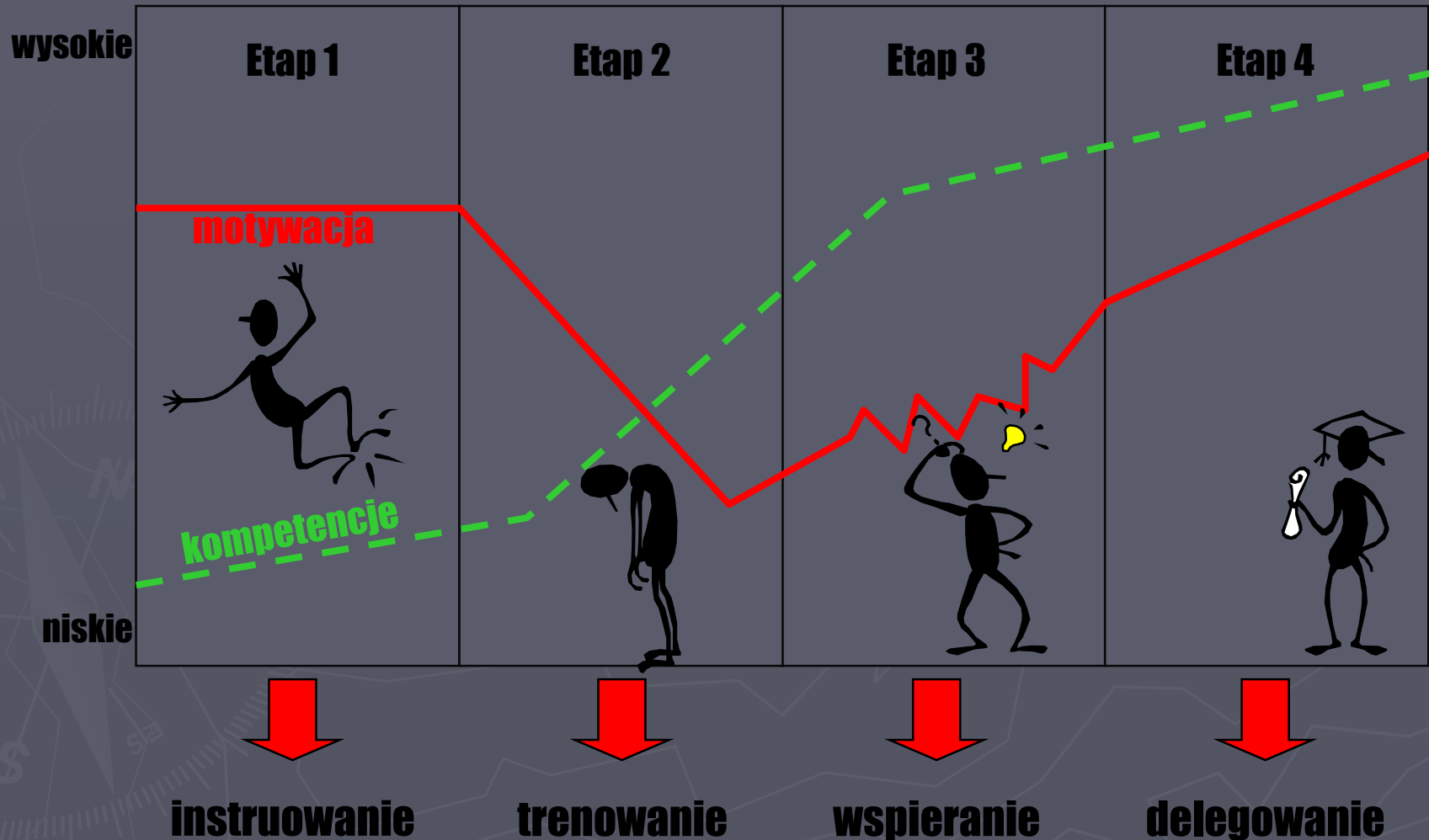
Mentoring

- ▶ Relacja mistrz – uczeń
- ▶ Rola osoby przekazującej wiedzę, umiejętności i postawę
- ▶ Udzielanie rad - dopuszczalne

Zastosowanie coachingu i mentoringu w edukacji

- ▶ Coaching i mentoring jako forma wspierania rozwoju zawodowego pracowników szkoły
- ▶ Coaching i mentoring jako forma wspierania rozwoju uczniów

Stadia rozwoju zawodowego



Coaching i mentoring jako forma wspierania rozwoju uczniów

- ▶ Umożliwienie uczniom zdobycia gruntownej (ukierunkowanej) wiedzy
- ▶ Pomoc w rozwoju osobistym
- ▶ Pełniejsze wykorzystanie posiadanych talentów

Umysł nie jest naczyniem, które należy
napełnić, lecz ogniem, który trzeba rozniecić.

Plutarch z Cheronei

